

GOLEAN

FIT4ERP

Ausgangslage:

Projektziel war, ein neues und geeignetes ERP-System zu finden und im Vorfeld die Organisation und die bestehenden Prozesse fit für die ERP-Einführung zu machen.

Fit heißt in diesem Zusammenhang, mangelnde Prozessstandards und Schnittstellenproblematiken zu identifizieren und zu eliminieren.

Vorgehensweise:

Zu Beginn stand die Erstellung einer vollständigen Prozesslandkarte alle Geschäftsprozesse im Fokus. Dank unserer agilen Vorgehensweise konnten die Mitarbeiter in dieser Phase (3 Monate) ohne nennenswerte zeitliche Einschränkung weiter ihrem Tagesgeschäft nachgehen. Bereits während der Erarbeitung der Prozesslandkarte leiteten wir Verbesserungspotentiale ab.

Parallel erfolgte mit unserer Unterstützung die Bewertung und Auswahl eines geeigneten ERP-Systems entsprechend der spezifischen Auswahlkriterien des Kunden.

Erfolge „Mensch“:

Die Mitarbeiter verstanden zunehmend die Bedeutung der internen Kunden- und Lieferantenbeziehungen und verloren nach und nach die Silodenkweisen.

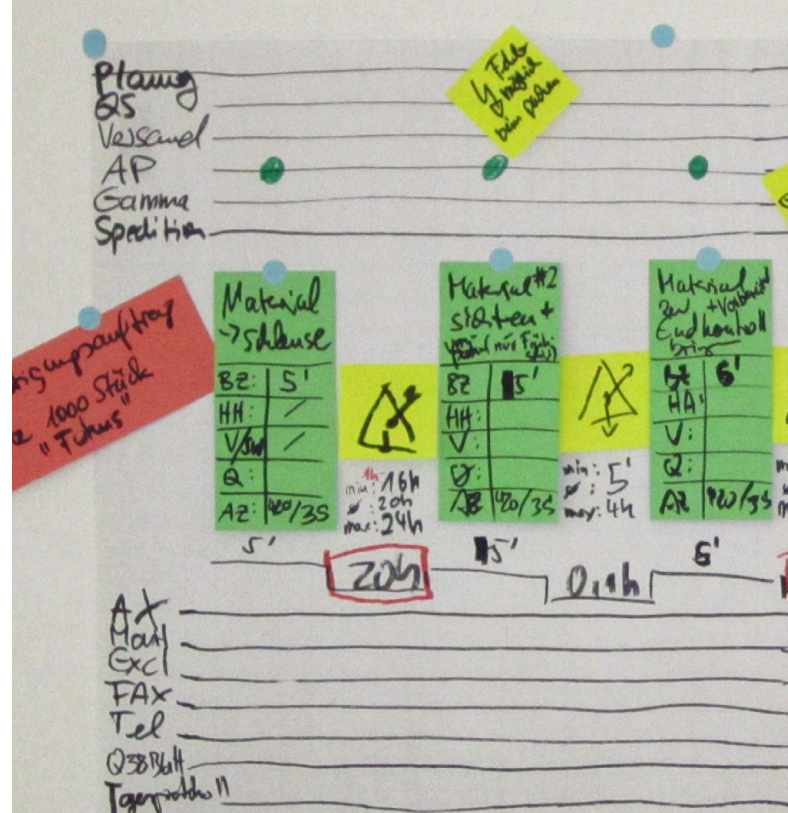
Durch die neu gewonnene ganzheitliche Prozesssicht, gewann das Unternehmen automatisch deren Kompetenzen als zukünftige Key-User der neuen ERP Software.

Erfolge „Prozess“:

40% aller durch die Prozessaufnahmen aufgedeckten Verbesserungspotentiale hoben wir unabhängig der Einführung des neuen ERP-Systems. Deren Umsetzung wurde mittels einer Roadmap kontinuierlich realisiert.

Die erstellte Prozesslandkarte bildete den Einführungsleitfaden für das ERP Systemhaus und verringerte deutlich Anpassungsaufwand, -kosten und -zeit während der Systemeinführung.

www.golean.de



Zahlen - Daten - Fakten

Branche:	Groß-Maschinenbau
Mitarbeiter:	280
Bereich:	Alle Geschäftsprozesse
Dauer:	1 Jahr
Standort:	Deutschland

Erfolge:

- + Ganzheitliche Prozessabbildung ohne nennenswerte Ressourcenbindung im Tagesgeschäft innerhalb von 3 Monaten
- + Auswahl des geeigneten ERP-System in 3 Monaten
- + Keine Änderungsanträge bei der ERP-Einführung

Themenauszug:

- + Erstellung einer ganzheitlichen Prozesslandkarte
- + Ableitung von Verbesserungspotenzialen
- + Bewertung der ERP-Umfänge für die Einführung
- + Gemeinsame Auswahl des geeigneten ERP-Systems und der ERP-Berater
- + Umsetzungsbegleitung der Verbesserungspotentiale
- + Begleitung des Change Prozesses
- + ERP-System Einführungsbegleitung